

3.3 Premis, distincions i condecoracions. Fins a un màxim de 2 punts.

Per estar en possessió de la Placa Col·lectiva al Mèrit Policial de la Generalitat Valenciana, 0,30 punts.

Per estar en possessió de la Placa Individual al Mèrit Policial de la Generalitat Valenciana, 1 punt.

Per estar en possessió de la Medalla al Mèrit Policial de la Generalitat Valenciana, 0,60 punts.

Per ser objecte de felicitació o menció individual pel director general de la conselleria competent en matèria de policia local, 0,60 punts per cada una d'elles.

Per ser objecte de felicitació o menció col·lectiva pel director general de la conselleria competent en matèria de policia local, 0,1 punts per cada una d'elles.

Per condecoracions concedides, previ expedient respecte d'això, per altres administracions públiques com a reconeixement a la lloable, extraordinària i meritòria actuació policial a títol individual, 1 punt per cada un d'ells. Si la condecoració és concedida a títol col·lectiu la puntuació serà de 0,1 punts per a cada un d'ells.

Per premis, distincions, felicitacions o mencions concedides, amb l'expedient previ pel que fa a això, per altres administracions públiques com a reconeixement a la lloable, extraordinària i meritòria actuació policial a títol individual, 0,30 punts per cada un d'ells.

#### 4. Límits de puntuació.

La puntuació màxima possible a obtindre per tots els apartats d'este barem serà, en conseqüència, 36 punts.

Legislació aplicable.

De forma supletòria s'aplicarà el que disposa el Reial Decret 364/1995, de 10 de març, pel qual s'aprova el Reglament General d'Ingrés del Personal al Servei de l'Administració General de l'Estat i Provisió de Llocs de Treball i Promoció Professional dels Funcionaris Civils de l'Administració General de l'Estat, d'aplicació supletòria en l'administració local; i Llei 6/1999 de 19 d'abril, de la Generalitat Valenciana, de Polícies Locals i de Coordinació de Polícies Locals de la Comunitat Valenciana, i Decret 88/2001, de 24 d'abril, del Govern Valencià, pel qual s'establixen les bases i criteris generals uniformes per a la selecció, promoció i mobilitat de totes les escales i categories de les policies locals i auxiliars de policia local de la Comunitat Valenciana (DOGV núm. 3.988, de 27 d'abril del 2001).

Benifaió, 23 de març de 2006.– L'alcaldesa: Amparo Arcís Martínez.

### III. CONVENIS I ACTES

#### a) CONVENIS INTERADMINISTRATIUS

##### Presidència de la Generalitat

*RESOLUCIÓ de 6 d'abril de 2006, del director general de Relacions amb les Corts i Secretariat del Govern de la Presidència de la Generalitat Valenciana, per la qual es disposa la publicació del conveni de col·laboració entre la Conselleria de Sanitat de la Generalitat Valenciana, l'Agència Valenciana de Salut, les Mútues de Prevenció d'Accidents de Treball i Malalties Professionals de la Seguretat Social i l'Institut Nacional de la Seguretat Social per a la constitució i el desplegament d'una unitat docent a València per a formar metges especialistes en medicina del treball. [2006/F4111]*

Subscrit, després de la tramitació prèvia reglamentària, entre la Conselleria de Sanitat de la Generalitat Valenciana, l'Agència Valenciana de Salut, les Mútues de Prevenció d'Accidents de Treball i

3.3 Premios, distinciones y condecoraciones. Hasta un máximo de 2 puntos.

Por estar en posesión de la Placa Colectiva al Mérito Policial de la Generalitat Valenciana, 0,30 puntos.

Por estar en posesión de la Placa Individual al Mérito Policial de la Generalitat Valenciana, 1 punto.

Por estar en posesión de la Medalla al Mérito Policial de la Generalitat Valenciana, 0,60 puntos.

Por ser objeto de felicitación o mención individual por el director general de la conselleria competente en materia de policia local, 0,60 puntos por cada una de ellas.

Por ser objeto de felicitación o mención colectiva por el director general de la conselleria competente en materia de policia local, 0,1 puntos por cada una de ellas.

Por condecoraciones concedidas, previo expediente al respecto, por otras administraciones públicas como reconocimiento a la loable, extraordinaria y meritória actuación policial a título individual, 1 punto por cada uno de ellos. Si la condecoración es concedida a título colectivo la puntuación será de 0,1 puntos para cada uno de ellos.

Por premios, distinciones, felicitaciones o menciones concedidas, previo expediente al respecto, por otras administraciones públicas como reconocimiento a la loable, extraordinaria y meritória actuación policial a título individual, 0,30 puntos por cada uno de ellos.

#### 4. Límites de puntuación.

La puntuación máxima posible a obtener por todos los apartados de este barem será, en consecuencia, 36 puntos.

Legislación aplicable.

De forma supletoria será de aplicación lo previsto en el Real Decreto 364/1995, de 10 de marzo, por el que se aprueba el Reglamento General de Ingreso del Personal al Servicio de la Administración General del Estado y Provisión de Puestos de Trabajo y Promoción Profesional de los Funcionarios Civiles de la Administración General del Estado, de aplicación supletoria en la administración local; y Ley 6/1999 de 19 de abril, de la Generalitat Valenciana, de Polícias Locales y de Coordinación de Polícias Locales de la Comunidad Valenciana, y Decreto 88/2001, de 24 de abril, del Gobierno Valenciano, por el que se establecen las bases y criterios generales uniformes para la selección, promoción y movilidad de todas las escalas y categorías de las policias locales y auxiliares de policia local de la Comunidad Valenciana (DOGV núm. 3.988, de 27 de abril de 2001).

Benifaió, 23 de marzo de 2006.– La alcaldesa: Amparo Arcís Martínez.

### III. CONVENIOS Y ACTOS

#### a) CONVENIOS INTERADMINISTRATIVOS

##### Presidencia de la Generalitat

*RESOLUCIÓN de 6 de abril de 2006, del director general de Relaciones con las Cortes y Secretariado del Gobierno de la Presidencia de la Generalitat Valenciana, por la que se dispone la publicación del convenio de colaboración entre la Conselleria de Sanidad de la Generalitat Valenciana, la Agencia Valenciana de la Salud, las Mutuas de Prevención de Accidentes de Trabajo y Enfermedades Profesionales de la Seguridad Social y el Instituto Nacional de la Seguridad Social para la constitución y desarrollo de una unidad docente en Valencia con el fin de formar médicos especialistas en medicina del trabajo. [2006/F4111]*

Suscrito, previa tramitación reglamentaria, entre la Conselleria de Sanidad de la Generalitat Valenciana, la Agencia Valenciana de la Salud, las Mutuas de Prevención de Accidentes de Trabajo y Enfer-

Malalties Professionals de la Seguretat Social i l'Institut Nacional de la Seguretat Social, l'11 de gener de 2006, un conveni de col·laboració per a la constitució i el desplegament d'una unitat docent a València per a formar metges especialistes en medicina del treball, i en compliment del que estableix l'article 8.2 de la Llei de Règim Jurídic de les Administracions Públiques i del Procediment Administratiu Comú, cal publicar en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana* l'esmentat conveni, que ha quedat inscrit en el Registre de Convenis amb el número 0088/2006, i que figura com a annex d'esta resolució.

València, 6 d'abril de 2006.– El director general de Relacions amb les Corts i Secretariat del Govern: Antonio V. Peral Villar.

*Conveni de col·laboració entre la Conselleria de Sanitat de la Generalitat Valenciana, l'Agència Valenciana de Salut, les Mútues de Prevenció d'Accidents de Treball i Malalties Professionals de la Seguretat Social i l'Institut Nacional de la Seguretat Social per a la constitució i el desplegament d'una unitat docent a València per a formar metges especialistes en medicina del treball*

València, 11 de gener de 2006

Reunits

D'una banda, Vicente Rambla Momplet, com a conseller de Sanitat de la Generalitat Valenciana, facultat per a la signatura d'este conveni per l'Acord del Consell de data 23 de desembre de 2005, d'acord amb el que disposen els articles 35 i 21.f) de la Llei 5/1983, de 30 de desembre, del Govern Valencià, i també com a president del Consell d'Administració de l'Agència Valenciana de la Salut, d'acord amb el que disposa l'article 25 de la Llei 3/2003, de 6 de febrer, d'Ordenació Sanitària de la Comunitat Valenciana, especialment facultat per a la signatura d'este conveni pel Consell d'Administració esmentat.

D'una altra banda, Fidel Ferreras Alonso, director general de l'Institut Nacional de la Seguretat Social, nomenat pel Reial Decret 837/2004, de 19 d'abril.

I d'una altra banda, les Mútues d'Accident de Treball i Malalties Professionals de la Seguretat Social:

– Jaime Querol Sanjuan, amb DNI 18900637L, en nom i representació de la societat denominada Unió de Mutuas, Mútua d'Accidents de Treball i Malalties Professionals de la Seguretat Social número 267, facultat per a la signatura d'este conveni per l'escriptura de poder especial autoritzada pel notari de Castelló Ernesto Tarragón Albella, en data 8 de juny de 2005, número 1536 de protocol.

– José Vicente Genovés Perelló, amb DNI número 22680414E, cap de l'àrea de València, en nom i representació de l'entitat Asepeyo, Mútua Patronal d'Accidents de Treball número 151, facultat per a la signatura d'este conveni per l'escriptura de poder especial autoritzada per la notària de Barcelona Berta García Prieto, en data 1 de desembre de 2003, número 3913 de protocol.

Els representants es reconeixen capacitat jurídica suficient, subscriuen en nom de les respectives entitats este conveni, i

Exposen

1. El Reial Decret 139/2003, de 7 de febrer, que actualitza la regulació de la formació mèdica especialitzada, incorpora l'especialitat de medicina del treball a l'apartat segon de l'annex del Reial Decret 127/1984, que regula la formació mèdica especialitzada i l'obtenció del títol de metge especialista, la qual cosa sens dubte implica un canvi de primera magnitud en esta especialitat, d'acord amb la importància que té la salut dels treballadors en el marc de la Llei 31/1995, de 8 de novembre, de Prevenció de Riscos Laborals, i d'acord també amb les previsions que conté l'article 20.2, en relació amb la disposició transitòria quarta de la Llei 44/2003, d'Ordenació de les Professions Sanitàries, que en el termini de cinc anys preveu la genera-

medades Profesionales de la Seguridad Social y el Instituto Nacional de la Seguridad Social, el día 11 de enero de 2006, un convenio de colaboración para la constitución y desarrollo de una unidad docente en Valencia con el fin de formar médicos especialistas en medicina del trabajo, y en cumplimiento de lo establecido en el artículo 8.2 de la Ley de Régimen Jurídico de las Administraciones Públicas y del Procedimiento Administrativo Común, procede la publicación en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana* de dicho convenio, que ha quedado inscrito en el Registro de Convenios con el número 0088/2006, y que figura como anexo de esta resolución.

Valencia, 6 de abril de 2006.– El director general de Relaciones con las Cortes y Secretariado del Gobierno: Antonio V. Peral Villar.

*Convenio de colaboración entre la Conselleria de Sanidad de la Generalitat Valenciana, la Agencia Valenciana de la Salud, las Mutuas de Prevención de Accidentes de Trabajo y Enfermedades Profesionales de la Seguridad Social y el Instituto Nacional de la Seguridad Social para la constitución y desarrollo de una unidad docente en Valencia con el fin de formar médicos especialistas en medicina del trabajo*

Valencia, 11 de enero de 2006

Reunidos

De una parte, Vicente Rambla Momplet, en su doble condición de conseller de Sanidad de la Generalitat Valenciana, facultado para la firma del presente convenio por Acuerdo del Consell de fecha 23 de diciembre de 2005, de conformidad con lo dispuesto en los artículos 35 y 21.f) de la Ley 5/1983, de 30 de diciembre, del Gobierno Valenciano, y del presidente del Consejo de Administración de la Agencia Valenciana de la Salud, conforme a lo dispuesto en el artículo 25 de la Ley 3/2003, de 6 de febrero, de Ordenación Sanitaria de la Comunidad Valenciana, especialmente facultado para la firma del presente convenio por dicho Consejo de Administración.

De otra parte, Fidel Ferreras Alonso, director general del Instituto Nacional de la Seguridad Social, nombrado por Real Decreto 837/2004, de 19 de abril.

Y de otra parte, las Mutuas de Accidente de Trabajo y Enfermedades Profesionales de la Seguridad Social (en adelante MATEPPSS):

– Jaime Querol Sanjuan, con DNI número 18900637L, en nombre y representación de la sociedad denominada Unió de Mutuas, Mutua de Accidentes de Trabajo y Enfermedades Profesionales de la Seguridad Social número 267, facultado para la firma del presente convenio en virtud de escritura de poder especial autorizada por el notario de Castellón Ernesto Tarragón Albella, en fecha 8 de junio de 2005, número 1536 de protocolo.

– José Vicente Genovés Perelló, con DNI número 22680414E, jefe del Área de Valencia, en nombre y representación de la entidad Asepeyo, Mutua Patronal de Accidentes de Trabajo número 151, facultado para la firma del presente convenio en virtud de escritura de poder especial autorizada por el notario de Barcelona Berta García Prieto, en fecha 1 de diciembre de 2003, número 3913 de protocolo.

Los representantes, reconociéndose capacidad jurídica suficiente, suscriben en nombre de las respectivas entidades el presente convenio, y

Exponen

1. El Real Decreto 139/2003, de 7 de febrero, por el que se actualiza la regulación de la formación médica especializada, incorpora la especialidad de medicina del trabajo al apartado segundo del anexo del Real Decreto 127/1984, por el que se regula la formación médica especializada y la obtención del título de médico especialista, lo que sin duda implica un cambio de primera magnitud en esta especialidad en consonancia con la importancia que tiene la salud de los trabajadores en el marco de la Ley 31/1995, de 8 de noviembre, de Prevención de Riesgos Laborales, y de acuerdo también, con las previsions contenidas en el artículo 20.2 en relación con la disposición transitòria quarta de la Ley 44/2003, de Ordenación de las Professions Sani-

lització del sistema de residència per a la formació de tots els especialistes en ciències de la salut.

Com preveu la disposició transitòria quarta del Reial Decret 139/2003, esmentat adés, la formació d'estos especialistes ha d'efectuar-se a partir de la convocatòria 2004/2005 pel sistema de residència en unitats docents de nova creació, constituïdes en el si de les distintes comunitats autònomes en què el resident tindrà una relació laboral retribuïda.

Este canvi té una gran importància tant des del punt de vista formatiu com des de l'organitzatiu, ja que les unitats docents esmentades es configuren com a estructures formatives àmplies, en les quals participen dispositius de la titularitat més variada com a conseqüència dels requeriments formatius d'estos especialistes, que el programa oficial i els requisits generals d'acreditació contenen.

2. La Llei 14/1986, de 25 d'abril, General de Sanitat, ja recull en l'article 18 que les administracions públiques, a través dels servicis de salut, duran a terme, entre altres actuacions, la millora i l'adequació de les necessitats de la formació del personal al servici de l'organització sanitària.

La Llei 16/2003, de Cohesió i Qualitat del Sistema Nacional de Salut, en l'article 34 estableix la disposició de tota l'estructura assistencial del sistema sanitari per a ser utilitzada en la docència pregraduada, postgraduada i continuada dels professionals.

3. La Llei 3/2003, de 6 de febrer, de la Generalitat Valenciana, d'Ordenació Sanitària de la Comunitat Valenciana, recull en l'article 48 que tot el sistema sanitari valencià ha d'estar en disposició de poder ser utilitzat per a la docència pregraduada, postgraduada i continuada dels professionals del sistema, i ha de fomentar les activitats d'investigació sanitària, com a element bàsic. L'Escola Valenciana d'Estudis de la Salut (en avant, EVES), segons el que disposa l'article 50 d'esta llei, és un òrgan adscrit a la Conselleria de Sanitat, per al suport científicotècnic en matèria d'investigació i docència a l'administració de la Generalitat Valenciana, i específicament a la Conselleria de Sanitat. Així mateix, estableix que per al desplegament òptim de les seues funcions l'EVES establirà la col·laboració oportuna amb les universitats valencianes i amb altres institucions o entitats amb competències en la matèria, a fi d'adequar la formació pregraduada i postgraduada de tots els professionals de la salut.

4. Els servicis de prevenció, segons que indica l'article 31 La Llei 31/1995, de 8 de novembre, de Prevenció de Riscos Laborals, i les mútues d'accidents de treball i malalties professionals, segons que indica l'article 32 de la llei esmentada, seran els destinataris finals de la major part dels especialistes de medicina de treball eixits del procés de formació d'especialistes que ens ocupa. Són, per tant, les entitats que n'assumixen la major part del finançament tal com queda recollit en les clàusules d'este conveni.

De la mateixa manera, estos servicis de prevenció aliens o pertanyents a les mútues seran receptors de part de l'última etapa de formació d'estos especialistes.

5. El Programa de Formació de l'Especialitat de Medicina del Treball recull la participació necessària en la primera etapa formativa dels especialistes d'un centre formatiu que tinga els requisits generals i específics per a l'acreditació de les unitats docents per a la formació d'especialistes en medicina del treball.

La situació descrita abans determina la subscripció d'este conveni amb el qual es pretén assentar les bases per a canalitzar les relacions de col·laboració necessàries que hi ha d'haver entre els diferents dispositius de la unitat docent, a fi que el resultat final del període formatiu siga un tot compacte que responga al perfil professional del metge especialista en medicina del treball que demanen la societat actual i la salut dels treballadors.

Per tot això, els compareixents acorden les clàusules següents:

#### Clàusules

Primera. Objecte i àmbit d'este conveni

L'objecte d'este conveni és la constitució d'una unitat docent per a impartir el programa oficial de l'especialitat de Medicina del Tre-

llaboració, que en el plazo de cinco años prevé la generalización del sistema de residencia para la formación de todos los especialistas en ciencias de la salud.

Tal como prevé la disposición transitoria cuarta del Real Decreto 139/2003 antes citado, la formación de estos especialistas debe efectuarse a partir de la convocatoria 2005/2006 por el sistema de residencia en unidades docentes de nueva creación, constituidas en el seno de las distintas comunidades autónomas en las que el residente tendrá una relación laboral retribuida.

Este cambio reviste una gran importancia tanto desde el punto de vista formativo como desde el organizativo, ya que las mencionadas unidades docentes se configuran como estructuras formativas amplias, en las que participan dispositivos de la más variada titularidad como consecuencia de los requerimientos formativos de estos especialistas, contenidos en su programa oficial y en los requisitos generales de acreditación.

2. La Ley 14/1986, de 25 de abril, General de Sanidad, ya recoge en su artículo 18 que las administraciones públicas a través de los servicios de salud desarrollarán entre sus actuaciones la mejora y adecuación de las necesidades de la formación del personal al servicio de la organización sanitaria.

La Ley 16/2003, de Cohesión y Calidad del Sistema Nacional de Salud, en su artículo 34 establece la disposición de toda la estructura asistencial del sistema sanitario para ser utilizado en la docencia pregraduada, postgraduada y continuada de los profesionales.

3. La Ley 3/2003, de 6 de febrero, de la Generalitat, de Ordenación Sanitaria de la Comunidad Valenciana, recoge en su artículo 48 que todo el sistema sanitario valenciano debe estar en disposición de poder ser utilizado para la docencia pregraduada, postgraduada y continuada de los profesionales del sistema y debe fomentar las actividades de investigación sanitaria, como elemento básico del mismo. La Escuela Valenciana de Estudios de la Salud (en adelante EVES), según lo dispuesto en el artículo 50 de esta ley, es un órgano adscrito a la Conselleria de Sanidad, para el apoyo científico-técnico en materia de investigación y docencia a la administración de la Generalitat y específicamente a la Conselleria de Sanidad. Asimismo, establece que para el óptimo desarrollo de sus funciones la EVES establecerá la oportuna colaboración con las universidades valencianas y con otras instituciones o entidades con competencias en la materia con el fin de adecuar la formación pregrado y postgrado de todos los profesionales de la salud.

4. Los servicios de prevención tal y como recoge el artículo 31 de la Ley 31/1995, de 8 de noviembre, de Prevención de Riesgos Laborales, y las mutuas de accidentes de trabajo y enfermedades profesionales en el artículo 32 de la citada ley serán los destinatarios finales de la mayor parte de los especialistas de medicina de trabajo egresados del proceso de formación de especialistas que nos ocupa son por tanto las entidades que asumen la mayor parte de su financiación tal y como queda recogido en el clausulado del presente convenio.

De igual modo estos servicios de prevención ajenos o pertenecientes a las mutuas serán receptores de parte de la última etapa de formación de estos especialistas.

5. El Programa de Formación de la Especialidad de Medicina del Trabajo recoge la necesaria participación en la primera etapa formativa de los especialistas de un centro formativo que reúna los requisitos generales y específicos para la acreditación de las unidades docentes para la formación de especialistas en medicina del trabajo.

La situación antes descrita determina la suscripción del presente convenio con el que se pretende sentar las bases para canalizar las necesarias relaciones de colaboración que deben existir entre los distintos dispositivos de la unidad docente, a fin de que el resultado final del período formativo sea un todo compacto que responda al perfil profesional del médico especialista en medicina del trabajo que demanda la sociedad actual y la salud de los trabajadores.

Por todo ello, los comparecientes acuerdan las siguientes:

#### Cláusulas

Primera. Objeto y ámbito del presente convenio

El objeto de este convenio es la constitución y desarrollo de una unidad docente para impartir el programa oficial de la especialidad de

ball pel sistema de residència, després de l'acreditació de la unitat esmentada per l'òrgan de l'administració de l'estat que corresponga.

Les previsions d'este conveni s'entenen sense perjudi del que disposen la normativa que en els àmbits autonòmic i estatal regula la formació sanitària especialitzada, i també les disposicions que es dicten en desplegament del que preveu la Llei 44/2003, de 21 de novembre, d'Ordenació de les Professions Sanitàries.

#### Segona. Parts del conveni

1. Per la Conselleria de Sanitat de la Generalitat Valenciana, actua l'Escola Valenciana d'Estudis de la Salut (EVES).

2. L'Agència Valenciana de la Salut, com a representant dels hospitals i de la xarxa de Salut Pública de la Comunitat Valenciana.

3. Per les Mútues d'Accidents de Treball i Malalties Professionals de la Seguretat Social:

3.1. Servici de Prevenció de Riscos Laborals de la Unió de Mutuas a València.

3.2. Servici de Prevenció de Riscos Laborals de la mútua Asepeyo a València.

4. L'Institut Nacional de la Seguretat Social

#### Tercera. Titularitat de la unitat docent i finançament

Les parts assumixen la titularitat compartida de la unitat docent sense perjudi de les obligacions comunes que els corresponen a totes amb vista al funcionament adequat de la unitat en conjunt i sense perjudi tampoc que els costos i les responsabilitats derivats del finançament de la unitat docent es distribuïsquen entre elles, de la forma següent:

##### 1. Per part de la Conselleria de Sanitat:

La Conselleria de Sanitat de la Generalitat Valenciana, a través de l'EVES, facilitarà el local necessari per a ubicar la comissió assessora i també el suport administratiu necessari perquè la comissió assessora esmentada duga a terme les funcions que, com a òrgan col·legiat, li assigna l'apartat segon de l'Orde Ministerial de 22 de juny de 1995.

2. Per part de les mútues d'accidents de treball i malalties professionals de la Seguretat Social:

Estes entitats pagaran les retribucions mensuals dels residents, amb els quals subscriuran un contracte formatiu i una assegurança de responsabilitat civil i patrimonial, i els afiliaran al Règim General de la Seguretat Social.

Per a això, el cost esmentat es distribuirà entre les mútues que se citen en este conveni de la forma següent:

– La Unió de Mutuas a València finançarà el període formatiu complet d'un resident.

– La mútua Asepeyo finançarà el període formatiu complet d'un resident.

##### Quarta. Els dispositius de la unitat docent

Sense perjudi dels òrgans col·legiats o individuals que segons la legislació tenen responsabilitats docents, són dispositius d'esta unitat docent:

– L'Escola Valenciana d'Estudis de la Salut, on s'impartirà el Curs Superior de Salut Laboral, la duració del qual serà de 800 hores.

##### – Els hospitals següents:

- Hospital General de Castelló de la Plana.
- Hospital Clínic Universitari de València.
- Hospital Universitari la Fe de València.
- Hospital Universitari Doctor Peset Aleixandre de València.
- Hospital Lluís Alcanyís de Xàtiva.

##### – Els centres de salut següents:

- Castelló: Barranquet, Casalduch i Sant Agustí.
- València: Serradora II, República Argentina, Salvador Allende, Trinitat, Font de Sant Lluís i Plaça de Segòvia.
- Xàtiva: Centre de Salut de Xàtiva.

##### Els servicis de prevenció de riscos laborals següents:

- Servici de Prevenció de la Unió de Mutuas a València

Medicina del Trabajo por el sistema de residencia, previa acreditación de dicha unidad por el órgano de la administración del estado que corresponda.

Las previsiones del presente convenio, se entienden sin perjuicio de lo que dispone la normativa, que en el ámbito autonómico y estatal regula la formación sanitaria especializada, así como de las disposiciones que se dicten en desarrollo de lo previsto en la Ley 44/2003, de 21 de noviembre, de Ordenación de las Profesion Sanitarias.

#### Segunda. Partes del convenio

1. Por la Conselleria de Sanidad de la Generalitat Valenciana, actúa la Escuela Valenciana de Estudios de la Salud (EVES).

2. La Agencia Valenciana de la Salud, como representante de los hospitales y de la red de salud pública de la Comunidad Valenciana.

3. Por las Mutuas de Accidentes de Trabajo y Enfermedades Profesionales de la Seguridad Social:

3.1. Servicio de Prevención de Riesgos Laborales de la Unió de Mutuas en Valencia.

3.2. Servicio de Prevención de Riesgos Laborales de la mutua Asepeyo en Valencia.

4. El Instituto Nacional de la Seguridad Social.

#### Tercera. Titularidad de la unidad docente y financiación

Las partes asumen la titularidad compartida de la unidad docente sin perjuicio de las obligaciones comunes que corresponden a todas ellas, con vistas al adecuado funcionamiento de la unidad en su conjunto y sin perjuicio asimismo, de que los costes y responsabilidades derivados de la financiación de la unidad docente se distribuyan entre ellas de la siguiente forma:

##### 1. Por parte de la Conselleria de Sanidad.

La Conselleria de Sanidad de la Generalitat Valenciana, a través de la EVES, facilitará el local necesario para ubicar la comisión asesora así como el apoyo administrativo necesario para que dicha comisión asesora lleve a cabo las funciones que, como órgano colegiado, le asigna el apartado segundo de la Orden Ministerial de 22 de junio de 1995.

2. Por parte de las Mutuas de Accidentes de Trabajo y Enfermedades Profesionales de la Seguridad Social:

Estas entidades costearán las retribuciones mensuales de los residentes con los que suscribirán el correspondiente contrato formativo, afiliándolos al Régimen General de la Seguridad Social, y un seguro de responsabilidad civil y patrimonial.

A estos efectos, el citado coste se distribuirá entre las mutuas que se citan en este convenio de la siguiente forma:

– La Unió de Mutuas en Valencia finançarà el periodo formativo completo de un residente.

– La mutua Asepeyo finançarà el periodo formativo completo de un residente.

##### Cuarta. Los dispositivos de la unidad docente.

Sin perjuicio de los órganos colegiados o individuales que según la legislación vigente, tienen responsabilidades docentes, son dispositivos de esta unidad docente:

– La Escuela Valenciana de Estudios de la Salud, donde se impartirá el Curso Superior de Salud Laboral, cuya duración será de 800 horas.

##### – Los siguientes hospitales:

- Hospital General de Castellón de la Plana.
- Hospital Clínico y Universitario de Valencia.
- Hospital Universitario La Fe de Valencia.
- Hospital Universitario Doctor Peset Aleixandre de Valencia.
- Hospital Lluís Alcanyís de Xàtiva (Valencia).

##### – Los siguientes centros de salud:

- Castellón: Barranquet, Casalduch y Sant Agustí.
- Valencia: Serrera-II, República Argentina, Salvador Allende, Trinitat, Fuente de San Luis y Plaza Segovia.
- Xàtiva: CS de Xàtiva.

##### – Los siguientes Servicios de Prevención de Riesgos Laborales:

- Servicio de Prevención de la Unió de Mutuas en Valencia.

– Servici de Prevenció de la mútua Asepeyo a València

Les entitats col·laboradores següents:

- Direcció Provincial de l'INSS a Castelló.
- Direcció Provincial de l'INSS a València.
- Unitats de Salut Laboral dels Centres de Salut Pública de València i Castelló.
- Servici de Salut Laboral de la Direcció General de Salut Pública de la Conselleria de Sanitat de la Generalitat Valenciana.

També podran incorporar-se a la unitat docent unitats de referència prestigioses, acreditades abans, a les quals el coordinador de la unitat docent podrà enviar per torns els residents que considere oportú, encara que les unitats de referència esmentades estiguen ubicades en una altra comunitat autònoma.

Cinquena. Obligacions de les parts i dels col·laboradors docents

1. Obligacions comunes:

Sense perjudici dels compromisos establits en les clàusules precedents i de les obligacions que deriven del que disposa la legislació sobre formació sanitària especialitzada, són obligacions comunes de tots els sotassinats d'este conveni:

– Impartir el programa oficial de l'especialitat de medicina del treball i possibilitar la utilització dels dispositius necessaris durant qualsevol fase del període formatiu.

– Fer complir el pla formatiu de cada resident, dissenyat en el si de la comissió assessora i liderat pel coordinador de la unitat docent.

– Facilitar que el coordinador de la unitat docent i els tutors tinguen una dedicació apropiada a la tasca docent, sense perjudici que continuen fent les tasques que habitualment exercixen en el dispositiu de la unitat en què presten servicis.

– Els responsables dels diferents dispositius facilitaran les tasques del coordinador, els tutors, col·laboradors i la resta de figures docents a què es referix l'apartat 8 del programa formatiu que tindran accés a tots els dispositius de la unitat.

– Els responsables dels diferents dispositius de la unitat es comprometen a respectar la jornada laboral dels residents amb els límits que hi estableix la disposició transitòria primera de la Llei 55/2003, de 16 de desembre, per la qual s'aprova l'Estatut Marc del Personal Estatutari dels Servicis de Salut.

– Totes les parts assumixen, amb la finalitat de facilitar la transició del règim formatiu anterior d'«alumnat» a l'actual de «residència», que el nomenament del primer coordinador de la unitat docent recaiga, preferentment, en un professor de l'escola o el centre formatiu en què s'impartisca el Curs Superior de Salut Laboral.

– Totes les parts es comprometen a mantindre una regularitat en el nombre de places en formació que s'inclouran en cada convocatòria anual de proves selectives (MIR), de forma que el nombre esmentat no siga inferior al 50% de la capacitat docent de residents de primer any per a la qual ha sigut acreditada la unitat docent, excepte si hi ha una causa justificada que s'exposarà a la comissió assessora de la unitat, la qual al seu torn la traslladarà a l'òrgan de la Comunitat Valenciana que té competències en matèria de formació sanitària especialitzada.

2. Obligacions de la Conselleria de Sanitat, a través de l'EVES:

– Exercir, com a responsable d'una formació especialitzada que conduïx a l'obtenció del títol oficial d'especialista, l'autoritat màxima de la unitat, assumint-ne funcions de supervisió i control general, en coordinació amb l'administració general de l'estat i amb els altres òrgans i institucions de la comunitat autònoma que tinguen competències relatives a la prevenció i promoció de la salut laboral.

– Adoptar les mesures necessàries per a constituir la comissió assessora de la unitat i determinar-ne la seu. Per a això se seguiran les pautes que estableix la disposició addicional 6.2 de l'Orde de 22 de juny de 1995, que regula les comissions de docència i els sistemes d'avaluació de la formació de metges i de farmacèutics especialistes.

· Servicio de Prevención de la Mutua Asepeyo en Valencia.

– Las siguientes entidades colaboradoras:

- Dirección Provincial del INSS en Castellón.
- Dirección Provincial del INSS en Valencia.
- Unidades de Salud Laboral de los Centros de Salud Pública de Valencia y Castellón
- Servicio de Salud Laboral de la Dirección General de Salud Pública de la Conselleria de Sanidad de la Generalitat Valenciana.

También podrán incorporarse a la unidad docente unidades de referencia de prestigio, previamente acreditadas, a las que el coordinador de la unidad docente podrá enviar a rotar a los residentes que estime oportuno, aun cuando dichas unidades de referencia estén ubicadas en otra comunidad autónoma.

Quinta. Obligaciones de las partes y de los colaboradores docentes

1. Obligaciones comunes:

Sin perjuicio de los compromisos establecidos en las cláusulas precedentes y de las obligaciones que derivan de lo dispuesto en la legislación vigente sobre formación sanitaria especializada, son obligaciones comunes a todos los firmantes de este convenio:

– Impartir el programa oficial de la especialidad de Medicina del Trabajo posibilitando la utilización de los dispositivos de la misma durante cualquier fase del periodo formativo.

– Hacer cumplir el plan formativo de cada residente, diseñado en el seno de la comisión asesora, liderado por el coordinador de la unidad docente.

– Facilitar que el coordinador de la unidad docente y los tutores tengan una dedicación apropiada a sus labores docentes, sin perjuicio de que sigan realizando las tareas que habitualmente desempeñan en el dispositivo de la unidad en el que presten servicios.

– Los responsables de los distintos dispositivos facilitarán las tareas del coordinador, tutores, colaboradores y demás figuras docentes a las que se refiere el apartado 8 del programa formativo que tendrán acceso a todos los dispositivos de la unidad.

– Los responsables de los distintos dispositivos de la unidad se comprometen a respetar la jornada laboral de los residentes con los límites que para la misma se establecen en la disposición transitoria primera de la Ley 55/2003, de 16 de diciembre, por la que se aprueba el Estatuto Marco del Personal Estatutario de los Servicios de Salud.

– Todas las partes asumen, con la finalidad de facilitar la transición del anterior régimen formativo de «alumnado» al actual de «residencia», que el nombramiento del primer coordinador de la unidad docente recaiga, preferentemente, en un profesor de la escuela/centro formativo donde se imparta el Curso Superior de Salud Laboral.

– Todas las partes se comprometen a mantener una regularidad en el numero de plazas en formación a incluir en cada convocatoria anual de pruebas selectivas (MIR) de tal forma que el citado número no sea inferior al 50% de la capacidad docente de residentes de primer año para la que ha sido acreditada la unidad docente, salvo causa justificada que se expondrá a la comisión asesora de la unidad, quien a su vez la traslladará al órgano de la Comunidad Valenciana que tiene competencias en materia de formación sanitaria especializada.

2. Obligaciones de la Conselleria de Sanidad, a través de la EVES:

– Ejercer, como responsable de una formación especializada que conduce a la obtención del título oficial de especialista, la autoridad máxima de la unidad, asumiendo funciones de supervisión y control general de la misma, en coordinación con la administración general del estado y con los demás órganos e instituciones de su comunidad autónoma que tengan competencias relativas a la prevención y promoción de la salud laboral.

– Adoptar las medidas necesarias para constituir la comisión asesora de la unidad y determinar su sede. A estos efectos, se seguirán las pautes que establece la disposición adicional sexta.2 de la Orden de 22 de junio de 1995, por la que se regulan las comisiones de docencia y los sistemas de evaluación de la formación de médicos y de farmacéuticos especialistas.

– Responsabilitzar-se de l'elaboració de l'expedient complet amb vista a l'acreditació de la unitat. Per a això, ha de seguir el que estableixen els requisits generals d'acreditació que s'apliquen a esta especialitat.

– Formar els residents durant les 800 hores que, segons el programa oficial de l'especialitat, dura el Curs Superior en Medicina del Treball, facilitant l'adquisició d'habilitats i de coneixements teòrico-pràctics, i també la realització de les activitats que preveu l'apartat 5.1 del programa esmentat.

– Dirigir el projecte d'investigació que han de fer tots els residents segons el que preveu el programa formatiu.

### 3. Obligacions de l'Agència Valenciana de la Salut:

– Formar els residents durant els 22 mesos que, segons el programa oficial de l'especialitat, comprén la formació clínica, possibilitant la rotació pels servicis assistencials que es preveuen en l'apartat 5.2 del programa, i que s'adequarà al pla formatiu individual de cada resident.

– Vetlar per la integració adequada del resident en la unitat perifèrica del servici de prevenció de riscos laborals del centre hospitalari.

– Comunicar formalment als responsables de les unitats assistencials implicades en les rotacions i, si és el cas, a la comissió de docència o assessora, la integració dels residents de medicina del treball en el sistema de formació sanitària especialitzada de la institució sanitària.

### 4. Obligacions de les mútues d'accidents de treball i malalties professionals:

– Formar els residents que roten pels servicis de prevenció i la resta de dispositius aportats per cada una a la unitat docent, segons les previsions del programa oficial de l'especialitat i el pla o cronograma formatiu establert per a cada resident pel tutor, segons els criteris acordats en el si de la comissió assessora.

– Vetlar per la integració adequada dels residents en els servicis de prevenció de riscos laborals aportats per cada mútua i possibilitar, si és el cas, que facen guardies retribuïdes.

– Retribuir mensualment els residents d'acord amb les previsions del contracte formatiu i amb les obligacions financeres assumides per cada mútua, segons el que preveu l'apartat cinc d'este conveni. Cada mútua o servici de prevenció està obligada a pagar la nòmina completa dels residents siga quin siga el dispositiu de la unitat pel qual estiguen en rotació, assumint, en exclusiva, les obligacions que es deriven de l'incompliment d'esta obligació.

– Cada mútua assumirà una assegurança de responsabilitat civil i patrimonial dels residents.

### 5. Obligacions de la Direcció Provincial de l'INSS:

– Formar els residents de l'especialitat de medicina en el treball, segons les previsions del programa oficial de l'especialitat i el pla formatiu establert segons els criteris acordats en la comissió assessora.

– La programació de la formació dels residents en l'INSS s'ha d'adaptar a les necessitats de gestió de la direcció provincial.

Sisena. Capacitat de la unitat docent i ampliació o reducció de dispositius.

La capacitat de la unitat docent, entesa com el nombre màxim de residents que s'hi poden formar al mateix temps, serà al que determine la resolució definitiva d'acreditació que dicte el Ministeri de Sanitat i Consum.

Qualsevol augment o disminució de la capacitat docent que se cita en el paràgraf anterior requerix un expedient complementari d'acreditació que el justifique.

L'augment o la reducció dels dispositius que integren la unitat docent requerirà un expedient complementari d'acreditació, i també la incorporació a este conveni d'una addenda específica que reculla la circumstància i, si és el cas, l'adhesió a este conveni per part dels representants legals dels nous efectius que s'incorporen a la unitat docent.

– Responsabilizarse de la elaboración del expediente completo con vistas a la acreditación de la unidad, siguiendo a estos efectos lo establecido en los requisitos generales de acreditación aplicables para esta especialidad.

– Formar a los residentes durante las 800 horas que, según el programa oficial de la especialidad, dura el Curso Superior en Medicina del Trabajo, facilitando la adquisición de habilidades y de conocimientos teórico-prácticos, así como la realización de las actividades que a estos efectos prevé el apartado 5.1 de dicho programa.

– Dirigir el proyecto de investigación que deben realizar todos los residentes según lo previsto en el programa formativo.

### 3. Obligaciones de la Agencia Valenciana de Salud:

– Formar a los residentes durante los 22 meses que, según el programa oficial de la especialidad, comprende su formación clínica, posibilitando su rotación por los servicios asistenciales que se prevén en el apartado 5.2 de dicho programa, y que se adecuará al plan formativo individual de cada residente.

– Velar por la adecuada integración del residente en la unidad periférica del servicio de prevención de riesgos laborales del centro hospitalario de que se trate.

– Comunicar formalmente a los responsables de las unidades asistenciales implicadas en las rotaciones y en su caso, a la comisión de docencia/asesora, la integración de los residentes de medicina del trabajo en el sistema de formación sanitaria especializada de la institución sanitaria de que se trate.

### 4. Obligaciones de las mutuas de accidentes de trabajo y enfermedades profesionales:

– Formar a los residentes que roten por sus respectivos servicios de prevención y demás dispositivos aportados por cada una de ellas a la unidad docente, con sujeción a las previsions del programa oficial de la especialidad y al plan/cronograma formativo establecido para cada residente por su tutor según los criterios acordados en el seno de la comisión asesora.

– Velar por la adecuada integración de los residentes en los Servicios de Prevención de Riesgos Laborales aportados por cada mutua posibilitando en su caso, la realización de guardias retribuidas por los mismos.

– Retribuir mensualmente a los residentes de acuerdo con las previsions del correspondiente contrato formativo y con las obligaciones financieras asumidas por cada mutua, según lo previsto en el apartado V de este convenio. Cada mutua estará obligada a abonar la nòmina completa de sus residentes cualquiera que sea el dispositivo de la unidad por el que estén rotando asumiendo, en exclusiva, las obligaciones que pudieran derivarse del incumplimiento de esta obligación.

– Cada mutua asumirá un seguro de responsabilidad civil y patrimonial de sus residentes.

### 5. Obligaciones de la Dirección Provincial del INSS:

– Formar a los residentes de la especialidad de medicina en el trabajo, con sujeción a las previsions del programa oficial de la especialidad y al plan formativo establecido según los criterios acordados en la comisión asesora.

– La programación de la formación de los residentes en el INSS se adaptará a las necesidades de gestión de la dirección provincial.

Sexta. Capacidad de la unidad docente y ampliació o reducció de dispositius de la misma.

La capacitat de la unitat docent, entendida como el número máximo de residentes que pueden formarse a un mismo tiempo en la misma, será el que se determine en la resolución definitiva de acreditación que dicte el Ministerio de Sanidad y Consumo.

Cualquier aumento o disminució de la capacitat docent que se cita en el párrafo anterior requerirá un expediente complementario de acreditación que justifique dicho aumento o reducció.

El aumento o reducció de los dispositivos que integran la unidad docente requerirá un expediente complementario de acreditación, así como la incorporació a este convenio de una addenda específica que recoja tal circunstancia y, en su caso, la adhesió a este convenio por parte de los representantes legales de los nuevos efectivos que se incorporen a la unidad docente.

#### Setena. Control de qualitat de la formació impartida

L'Agència de Qualitat del Sistema Nacional de Salut, en coordinació amb l'Agència de Qualitat de la Comunitat Valenciana i els serveis d'inspecció de la comunitat autònoma, vetlen per la qualitat de la formació postgraduada impartida en la unitat docent, poden acordar la realització d'auditories per a conèixer, avaluar i adoptar les mesures que s'estimen necessàries, amb vista a garantir-ne el funcionament adequat. En el cas que, com a conseqüència de les auditories esmentades, s'acorde la desacreditació de la unitat docent, cal ajustar-se al que preveu la clàusula tretze d'este conveni.

#### Huitena. Naturalesa jurídica

Este conveni té naturalesa administrativa i està comprés en els supòsits previstos en l'article 3.1.c) del Text Refós de la Llei de Contractes de les Administracions Públiques, aprovat per Reial Decret Legislatiu 2/2000, de 16 de juny.

#### Novena. Col·laboració

Les parts d'este conveni col·laboraran en tot moment d'acord amb els principis de bona fe i eficàcia.

#### Deu. Gestió i seguiment del conveni

S'establix una comissió de seguiment d'este conveni, per al seguiment, renovació, revisió o denúncia de l'acord. Està integrada:

– Per part de la Conselleria de Sanitat: el subsecretari de la Conselleria de Sanitat o la persona que designe.

– Per part de l'Agència Valenciana de la Salut: el director gerent de l'Agència Valenciana de Salut o la persona que designe, i el coordinador de la unitat docent o la persona que designe.

– Per part de les mútues d'accidents de treball i malalties professionals, el director gerent de l'Associació Valenciana de Mútues d'Accidents de Treball (AVAMAT), o la persona que designe.

– Per part de l'INSS, el director provincial o la persona que designe.

Les funcions de la comissió de seguiment són:

a) Proposar el nombre d'especialistes que s'han de formar en cada convocatòria anual, sempre que no se supere el nombre de places acreditades.

b) Proposar la incorporació de noves entitats de col·laboració o nous dispositius docents.

c) Informar sobre noves sol·licituds de places acreditades.

d) Vetlar pel compliment i el seguiment del que estableix este conveni de col·laboració.

e) Resoldre les circumstàncies i incidències es produïsquen com a conseqüència de la interpretació i l'execució d'este conveni.

f) Qualsevol altres que li siguin encomanades.

El funcionament de la comissió s'ajustarà als preceptes sobre òrgans col·legiats que conté el capítol II del títol II de la Llei 30/1992, de 26 de novembre, de Règim Jurídic de les Administracions Públiques i del Procediment Administratiu Comú.

La comissió de seguiment es reunirà cada any per a la determinació de l'oferta de places que s'han d'incloure en cada convocatòria o quan ho sol·licite un o alguns dels integrants.

#### Onze. Duració

L'entrada plena en vigor d'este conveni se supeditarà a l'acreditació definitiva de la unitat docent per part l'òrgan competent del Ministeri de Sanitat i Consum. No obstant això, la signatura d'este conveni permetrà adoptar les decisions prèvies a l'acreditació que s'estimen necessàries per a la posada en marxa i l'organització de la unitat esmentada.

Este conveni tindrà una duració mínima de quatre anys, que es compten des de la data en què la primera promoció de residents de la unitat inicié el programa formatiu de l'especialitat.

No obstant, este conveni es prorrogarà automàticament pel temps que corresponga quan durant la vigència s'incorporen promocions suc-

#### Séptima. Control de calidad de la formación impartida

La Agencia de Calidad del Sistema Nacional de Salud en coordinación con la Agencia de Calidad de la Comunidad Autónoma Valenciana y los servicios de inspección de ésta, velarán por la calidad de la formación postgraduada impartida en la unidad docente, pudiendo acordar la realización de auditorías para conocer, evaluar y adoptar las medidas que se estimen necesarias, con vistas a garantizar el adecuado funcionamiento de la misma. En el caso de que, como consecuencia de dichas auditorías, se acuerde la desacreditación de la unidad docente, se estará a lo que prevé el apartado trece de este convenio.

#### Octava. Naturaleza jurídica

El presente convenio tienen naturaleza administrativa y se encuentra comprendido en los supuestos previstos en el artículo 3.1.c) del Texto Refundido de la Ley de Contratos de las Administraciones Públicas aprobado por Real Decreto Legislativo 2/2000, de 16 de junio.

#### Novena. Colaboración

Las partes de este convenio colaborarán en todo momento de acuerdo con los principios de buena fe y eficacia.

#### Décima. Gestión y seguimiento del convenio

Se establece una comisión de seguimiento del presente convenio, para el seguimiento, renovación, revisión o denuncia del mismo, y que estará integrada:

– Por parte de la conselleria: el subsecretario de la Conselleria de Sanidad o persona a quien designe.

– Por parte de la Agencia Valenciana para la Salud: el director gerente de la agencia o persona a quien designe, y el coordinador de la unidad docente o persona a quien designe.

– Por parte de las Mutuas de Accidentes de Trabajo y Enfermedades Profesionales, el director gerente de la Asociación Valenciana de Mutuas de Accidentes de Trabajo (AVAMAT), o persona a quien designe.

– Por parte del INSS, el director provincial o persona que nombre en su sustitución.

Son funciones de la comisión de seguimiento, las siguientes:

a) Proponer el número de especialistas a formar en cada convocatoria anual siempre que no se supere el número de plazas acreditadas.

b) Proponer la incorporación de nuevas entidades de colaboración o nuevos dispositivos docentes.

c) Informar sobre nuevas solicitudes de plazas acreditadas.

d) Velar por el cumplimiento y seguimiento de cuanto queda establecido en el presente convenio de colaboración.

e) Resolver cuantas circunstancias e incidencias se produzcan como consecuencia de la interpretación y ejecución del presente convenio.

f) Cualesquiera otras que le sean encomendadas.

Su funcionamiento se ajustará a los a los preceptos que, sobre órganos colegiados se contienen en el capítulo II del título II de la Ley 30/1992, de 26 de noviembre, de Régimen Jurídico de las Administraciones Públicas y del Procedimiento Administrativo Común.

La comisión de seguimiento se reunirá cada año para la determinación de la oferta de plazas a incluir en cada convocatoria o cuando lo solicite uno o varios de sus integrantes.

#### Undécima. Duración

La plena entrada en vigor de este convenio se supeditarà a la acreditación definitiva de la unidad docente por el órgano competente del Ministerio de Sanidad y Consumo. No obstante, la firma del presente convenio permitirá adoptar las decisiones previas a la acreditación que se estimen necesarias para la puesta en marcha y organización de la mencionada unidad.

El presente convenio tendrá una duración mínima de cuatro años que se computarán desde la fecha en que la primera promoción de residentes de la unidad inicié el programa formativo de la especialidad.

No obstante, este convenio se prorrogará automáticamente por el tiempo que corresponda cuando durante su vigencia se incorporen

cessives de residents, a través de les places que oferix cada mútua o servici de prevenció l'any o convocatòria de què es tracte. Per a això, s'incorpora al conveni l'addenda número 1, en què es conté un quadre resum sobre l'evolució en el temps de l'oferta anual de places finançades per cada mútua o servici de prevenció.

#### Dotze. Resolució

Són causa de resolució d'este conveni:

- L'incompliment manifest de les obligacions assumides per part de qualsevol de les parts.
- L'acord mutu de les parts.
- La denúncia expressa d'una de les parts, que ha de comunicar-se per escrit a l'administració sanitària amb una antelació mínima de tres mesos.

Quan la denúncia que s'esmenta en el paràgraf anterior implique la retirada d'un dispositiu de la unitat docent, el titular garantirà en tot cas les retribucions i la continuïtat dels períodes formatius dels residents afectats per la denúncia esmentada, fins a la conclusió en els termes previstos en este conveni.

No obstant, en compliment del que disposa l'article 7.3 del Decret 20/1993, de 8 de febrer, que regula el Registre de Convenis i estableix el règim jurídic i pressupostari dels convenis que subscriba la Generalitat Valenciana, el Govern Valencià pot rescindir este conveni quan les prestacions que estableix no siguin efectuades.

#### Tretze. Clàusula adicional

##### 1. Separació de mútues i servicis de prevenció

Les mútues d'accident de treball i malalties professionals de la Seguretat Social que signen este conveni finançaran les places dels residents de medicina del treball de la unitat docent incloses en la convocatòria 2004/2005, sense perjudi que si durant la vigència del conveni es produïx la separació dels servicis de prevenció de riscos laborals segons les previsions legals respecte a això, es repartisquen els costos derivats de la contractació dels residents en el percentatge que corresponga en cada cas entre la mútua i el servici de prevenció que se'n separe.

Una vegada que es constituïsquen els servicis de prevenció aliens d'acord amb les previsions normatives esmentades abans, se subrogaran, a partir de l'1 de juny de 2007, en els drets i les obligacions derivats d'este conveni que afecten les mútues com a entitats titulars dels servicis de prevenció. La subrogació esmentada afectarà també els dispositius docents acreditats que se citen en la clàusula sis d'este conveni.

Així mateix, els servicis de prevenció aliens que se separen de les mútues quedaran integrats automàticament en les unitats docents.

La subrogació esmentada es formalitzarà, una vegada que siga efectiva la separació esmentada abans, en una addenda al este conveni, que serà subscripta pels representants legals de les entitats afectades. La comunitat autònoma supervisarà el contingut de l'addenda esmentada perquè la separació esmentada en cap cas implique per als residents afectats cap perjudi econòmic ni cap interrupció de la relació contractual ni dels períodes formatius.

##### 2. Còmput del personal en formació en les unitats bàsiques sanitàries dels servicis de prevenció de riscos laborals

Quant a l'assignació de recursos i temps de dedicació dels professionals sanitaris en les unitats bàsiques sanitàries dels servicis de prevenció, el personal MIR comptarà com a tal en la constitució d'estes unitats, segons el que estableix l'acord de criteris bàsics sobre l'organització de recursos per a desenvolupar l'activitat sanitària dels servicis de prevenció, del Consell Interterritorial del Sistema Nacional de Salut.

Sense perjudi de les competències d'este consell, s'estima que el llindar per al còmput dels recursos esmentats siga una ràtio que equivalga com a mínim al 50% del que compta un especialista en medicina del treball per a la constitució i el funcionament de les unitats bàsiques esmentades.

Es considerarà una causa de denúncia d'este conveni l'incompliment del que preveuen els paràgrafs primer i segon d'esta clàusula.

promociones sucesivas de los residentes, a través de las plazas que oferta cada mutua o servicio de prevención en el año/convocatoria de que se trate. A estos efectos se incorpora al presente convenio la addenda número 1 en la que se contiene un cuadro resumen sobre la evolución en el tiempo de la oferta anual de plazas financiadas por cada mutua/servicio de prevención.

#### Decimosegunda. Resolución

Serán causa de resolución del presente convenio:

- El incumplimiento manifiesto de las obligaciones asumidas por cualquiera de las partes.
- El acuerdo mutuo de las partes.
- La denuncia expresa de una de las partes, que deberá comunicarse por escrito a la administración sanitaria con una antelación mínima de tres meses.

Cuando la denuncia que se cita en el párrafo anterior implique la retirada de un dispositivo de la unidad docente, su titular garantizará en todo caso las retribuciones y la continuidad de los períodos formativos de los residentes afectados por dicha denuncia, hasta su conclusión en los términos previstos en este convenio.

No obstante, en cumplimiento de lo dispuesto en el artículo 7.3 del Decreto 20/1993, de 8 de febrero, del Gobierno Valenciano, por el que se regula el Registro de Convenios y se establece el régimen jurídico presupuestario de los convenios que suscriba la Generalitat Valenciana, el Gobierno Valenciano podrá proceder a la rescisión del presente convenio cuando las prestaciones del mismo no sean efectuadas.

#### Decimotercera. Cláusulas adicionales

##### 1. Separación mutuas y servicios de prevención

Las MATEPPSS firmantes de este convenio financiarán las plazas de los residentes de medicina del trabajo de la unidad docente, incluidas en la convocatoria 2004/2005, sin perjuicio de que si durante la vigencia del mismo se produjera la separación de los Servicio de Prevención de Riesgos Laborales según las previsiones legales al respecto, se repartan los costes derivados de la contratación de los residentes en el porcentaje que en cada caso corresponda entre la mutua y el servicio de prevención que se separe de la misma.

Una vez que se constituyan los servicios de prevención ajenos de acuerdo con las previsiones normativas antes citadas, éstos se subrogaran, a partir del 1 de junio de 2007, en los derechos y obligaciones derivados del presente convenio que afectan a las mutuas como entidad titular de los correspondientes servicios de prevención. Dicha subrogación afectará también a los dispositivos docentes acreditados que se citan en la cláusula VI de este convenio.

Asimismo, los servicios de prevención ajenos que se separen de las mutuas quedarán integrados automáticamente en las unidades docentes.

Dicha subrogación se formalizará, una vez que sea efectiva la separación antes citada en una addenda al presente convenio, que será suscrita por los representantes legales de las entidades afectadas. La Comunidad Valenciana supervisarà el contenido de dicha addenda para que la mencionada separación, en ningún caso implique para los residentes afectados perjuicio económico, interrupción de su relación contractual, ni interrupción de sus períodos formativos.

##### 2. Cómputo del personal en formación en las unidades básicas sanitarias de los servicios de prevención de riesgos laborales

En cuanto a la asignación de recursos y tiempo de dedicación de los profesionales sanitarios en las unidades básicas sanitarias de los servicios de prevención, el personal MIR computará como tal en la constitución de estas unidades, según lo establecido en el acuerdo de criterios básicos sobre la organización de recursos para desarrollar la actividad sanitaria de los servicios de prevención, del Consejo Interterritorial del Sistema Nacional de Salud.

Sin perjuicio de las competencias de dicho consejo se estima que el umbral para el cómputo de los citados recursos sea una ratio que como mínimo equivalga al 50% de lo que computa un especialista en medicina del trabajo a efectos de la constitución y funcionamiento de dichas unidades básicas.

Se considerará una causa de denuncia del presente convenio el incumplimiento de lo previsto en los párrafos primero y segundo de la presente cláusula.



## 3. Participació d'AVAMAT.

L'Associació Valenciana de Mútues d'Accidents de Treball (AVAMAT), que ha intervingut en les tasques preparatòries d'este conveni, podrà també, amb l'acord anterior amb les mútues associades que formen part de la unitat docent, representar-les com a interlocutora en la renovació, revisió, denúncia i seguiment d'este conveni, i també col·laborar en l'adopció de mesures generals per al funcionament millor de la unitat docent.

Les parts i entitats col·laboradores que subscriuen este conveni hi manifesten la conformitat i, en conseqüència, el ratifiquen i signen al lloc i en la data que s'indiquen.

Per part de Conselleria de Sanitat de la Generalitat Valenciana i de l'Agència Valenciana de la Salut, el conseller de Sanitat: Vicente Rambla Momplet.

Per part de les mútues d'accidents de treball i malalties professionals de la Seguretat Social,

El representant legal d'Unión de Mutuas: Jaime Querol Sanjuan.

El representant legal d'Asepeyo José Vicente Genovés Perelló

Per part de l'INSS, el director general de l'Institut Nacional de la Seguretat Social: Fidel Ferreras Alonso.

## 3. Participación de AVAMAT.

La Asociación Valenciana de Mutuas de Accidentes de Trabajo (AVAMAT), que ha intervenido en el desarrollo de las tareas preparatorias del presente convenio, podrá igualmente, previo acuerdo con las mutuas asociadas que formen parte de la unidad docente, representarlas como interlocutor en la interpretación, revisión, denuncia y seguimiento del presente convenio así como colaborar en la adopción de medidas generales para el mejor funcionamiento de la unidad docente.

Las partes y entidades colaboradoras que suscriben el presente convenio manifiestan su conformidad con el mismo procediendo, en consecuencia, a su ratificación y firma en el lugar y fecha que se indican.

Por parte de Conselleria de Sanidad de la Generalitat Valenciana y la Agencia Valenciana de la Salud, el conseller de Sanidad: Vicente Rambla Momplet.

Por parte de las mutuas de accidentes de trabajo y enfermedades profesionales de la seguridad social,

El representante legal de Unión de Mutuas: Jaime Querol Sanjuan.

El representante legal de Asepeyo: José Vicente Genovés Perelló.

Por parte del INSS, el director general del Instituto Nacional de la Seguridad Social: Fidel Ferreras Alonso.

## Addenda número 1 del conveni de col·laboració / Addenda número 1 al convenio de colaboración

## Unitat Docent de Medicina del Treball de la Comunitat Valenciana/ Unidad Docente de Medicina de Trabajo de la Comunidad Valenciana

Convocatòries/ Convocatorias	Servicis de prevenció de riscos laborals de les mútues/ Servicios prevención riesgos laborales de las MATEPSS	Oferta de residents/ Oferta residentes	Unitats perifèriques del Servici de Prevenció de Riscos Laborals de la Conselleria de Sanitat/ Unidades periféricas del Servicio de Prevención de Riesgos Laborales de la Conselleria de Sanidad	Oferta de residents/ Oferta residentes
2004/2005	- Mútua Asepeyo	1	- UP-SPRL de l'Hospital Universitari Doctor Peset	1
	- Unión de Mutuas	1	- UP-SPRL de l'Hospital Universitari la Fe	1
Totals 2004/2005		2		2
2005/2006	- Mútua ...		- UP-SPRL Hospital ...	
	- Mútua ...		- UP-SPRL Hospital	
	- Mútua ...		- UP-SPRL Hospital	
	- Mútua ...		- UP-SPRL Hospital	
Totals 2005/2006				
2006/2007	- Mútua ...		- UP-SPRL Hospital	
	- Mútua ...		- UP-SPRL Hospital	
	- Mútua ...		- UP-SPRL Hospital	
	- Mútua ...		- UP-SPRL Hospital	
Totals 2006/2007				
2007/2008	- Mútua ...		- UP-SPRL Hospital	
	- Mútua ...		- UP-SPRL Hospital	
	- Mútua ...		- UP-SPRL Hospital	
	- Mútua ...		- UP-SPRL Hospital	
Totals 2008/2009				